

משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה  
מנהלת אורות לתעסוקה

ד' באייר תשס"ט  
28.4.2009  
2009-0127-837

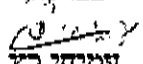
לכבוד  
החברות המפעילות

**הנדון: דיווח שעות עבודה במפות התייצבות**  
טיוטה להערות מיום 26.3.2009

במקרה בו מתלוש השכר שהציג משתתף עובד עולה כי הוא עבד בחודש התלוש בהיקף שעות גמוך מההיקף עליו הצהיר, והוא לא דיווח באופן מיידי למרכז על השינוי בתנאי ההעסקה, יש להקפיד ולדווח באופן הבא:

1. אם הוצג אישור מעסיק או דו"ח נוכחות (ולו חלקי) לגבי הימים שהמשתתף עבד אשר מבהירים את תלוש המשכורת בעניין זה - יש לדווח מילוי תכנית אישית בהתאם למופיע בהם. יובהר כי תלוש המשכורת גובר במקרה של סתירה.
2. אם לא הוצג אישור מעסיק או דו"ח נוכחות ולא ניתן לדעת באופן מלא באיזה ימים עבד - יש לדווח ימי היעדרות התואמים לחלק היחסי של השעות שהחסיר, כאשר כל חלק של יום ידווח כהיעדרות מלאה באותו יום. לדוגמה: א) משתתף הצהיר שהוא עובד 30 ש"ש ומתלוש השכר שהוצג עולה שעבד רק 20 ש"ש.  $30/5 = 6$  שעות עבודה ליום, בפועל החסיר 10 שעות שייחשבו ל-2 ימי עבודה (בכל שבוע ב) משתתף הצהיר שהוא עובד 30 ש"ש ומתלוש השכר שהוצג עולה שעבד רק 17 ש"ש.  $30/5 = 6$  שעות עבודה ליום, בפועל החסיר 13 שעות שייחשבו ל-3 ימי עבודה בכל שבוע. ימי היעדרות אלו ידווחו בסוף כל שבוע (ובשבוע האחרון של החודש בימים האחרונים של החודש). מובהר, כי ההצהרה של המשתתף תיבחן ביחס לשעות בהן הוא מחויב מכוח היקף התכנית האישית שנקבעה לו עפ"י החוק/התקנות. למשל, אם משתתף מצהיר שעשה 45 שעות עבודה ומחויב לתכנית אישית של 30 שעות וכדיעבד מהתלוש עולה שעבד רק 30 שעות שבועיות יקודד קוד "ת", מלא.
3. בשימוע שיתבצע למשתתף יש לבקש מהמשתתף לציין באילו ימים בדיוק נעדר מהעבודה ולהציג אסמכתאות לכך ולרשום כי כל עוד לא יוכח אחרת, ימי ההיעדרות ייקבעו בהתאם לאמור בסעיף 2 לעיל.
4. בנימוקים באישור ההשתתפות יש לציין כי לאור העובדה שכמות השעות שצוינו בתלוש השכר של המשתתף אינן משקפות את הצהרת המשתתף לגבי שעות עבודתו ולא הוצגה אסמכתה לגבי ימי הנוכחות בפועל בעבודה, המועדים המדויקים בהם צוינו ימי ההיעדרות הם אקראיים בלבד וכמות ימי ההיעדרות נקבעה בהתאם לשעות העבודה שהחסיר המשתתף.

אין באמור לעיל כדי להוות אישור על שינוי כלשהו בהסכם ההתקשרות; שחרור המפעיל או מי מבעלי מניותיו מאחריות, התחייבות או חבות כלשהי הנובעות מהסכם ההתקשרות; יצירת חיוב כלשהו כלפי המדינה, ממשלת ישראל או מנהלת אורות לתעסוקה.

בברכה,  
  
עמית כץ  
מנהל התקשרויות

העתק:  
מר רון בר-יוסף - ראש המנהלה (בפועל)  
חברי המנהלה