

## משרד התעשייה המסחר והתעסוקה

המנהלה לרפורמה בשוק העבודה – תכנית "אורות לתעסוקה"

ב' טבת תשס"ח  
11 בדצמבר 2007  
2007-0127-3659

לכבוד  
החברות המפעילות

שלום רב,

### הנדון: נוהל פעולה אבחון מקצועי תעסוקתי

- 1) מטח המנהלה מקים, ע"פ הנחיות ועדת דינור, מערך מקצועי לאבחון רפואי ואבחון תעסוקתי של משתתפי התכנית. המערך יכלול ועדות מקצועיות וגופי אבחון שיבחרו בהליך מכרזי. לפי הצפי המערך החדש יפעל מתחילת פברואר 2008.
- 2) **טיפול במשתתפים שאובחנו לצורך קביעת "תוכנית אישית"**  
להלן הנחיות פעולה לתקופת הביניים:
  - א. "ככלל, תוקף ממצאי האבחון יוארך עד ליום 31.3.2008.
  - ב. משתתפים השייכים ל"מסלולים המיוחדים" יועברו על פי הנוהל הרגיל להפחתת היקף השעות של התכנית האישית לשעה בשבוע וממצאי האבחון שלהם לא יוארכו.
  - ג. נא להעביר למנהלה רשימות מרוכזות של פרטי המשתתפים שיש להאריך לגבם החלטה להפחתת שעות, על פי האבחון האמור (לא כולל משתתפי מסלולים מיוחדים), ע"פ נוהל המנהלה מיום 5.9.07 (סימוכין 2007-0127-3371).
- 3) **אבחונים למשתתפי מיצוי האזורים**
  - א. משתתף איזור מיצוי העונה לקריטריונים להפניה לאבחון עפ"י המלצות ועדת תמיר {הנחיה מיום 19.10.06 (סימוכין 2006-0127-988) (סעיפים 1-7)} ואשר אינו נמנה על קבוצות "המסלולים המיוחדים" ימתין לאבחונים שיבוצעו על ידי מערך האבחונים הממשלתי.
  - ב. במהלך 3 חודשי ההפעלה הראשונים באזורי מיצוי האזורים תוכן למשתתפים אלו תכנית אישית של 3 שעות שבועיות בלבד, אשר יקובצו למפגש אחד בשבוע.
  - ג. משתתפים אלו יקבלו עדיפות במערך האבחונים הממשלתי.
  - ד. אם תידרש הפחתת שעות מעבר ל-3 החודשים הראשונים, נא להגיש בקשה דחופה מתאימה לוועדת החריגים.
- 4) **אבחונים למשתתפים שאינם באזורי המיצוי (זרם ומלאי)**  
משתתפים העומדים בקריטריונים 1-7 בלבד (בהמלצות ועדת תמיר, מיום 19.10.06 סימוכין 2006-0127-988) ולא נשלחו עד היום לאבחון, ימשיכו להישלח לאבחון על פי הנחיות הקיימות. אולם המנהלה לא תחזיר הוצאות בגין ועדה מקצועית ואבחון מתקציב השירותים תומכי העבודה אם ההליך לא יתבצע על פי "הנחיות לתוצרי האבחון ותוצרי ועדה מקצועית בהתאם להמלצות ועדת תמיר" שהועברו אליכם ביום 8.5.2007 (2007-0127-2530).

## משרד התעשייה המסחר והתעסוקה

### המנהלה לרפורמה בשוק העבודה – תכנית "אורות לתעסוקה"

5) החל מ-2.12.07 לא תוכרנה הוצאות לביצוע אבחונים מתקציב "שירותים תומכי עבודה" למעט אבחונים לפי סעיף 4 לעיל.

מובהר כי אין באמור לעיל כדי למנוע שליחה לעבודה של משתתפים ובלבד שמדובר בעבודה התואמת את מצבם הרפואי וכשרם הגופני, על פי חוק.

יודגש כי אין באמור לעיל, כדי להוות אישור על שינוי כלשהו בהסכם, שחרור המפעיל או מי מבעלי מניותיו מאחריות, התחייבות או חבות כלשהי הנובעות מההסכם ההתקשרות, יצירת חיוב כלשהו כלפי המדינה, ממשלת ישראל או המנהלה.

בברכה,  
(1) ג' יוסף  
תנו בר יוסף  
ראש המנהלה (בפועל)

העתק: חברי המנהלה