

משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה מנהלת אורות לתעסוקה

כ"ז בניסן תשס"ט
21.4.2009
2009-0127-769

אל
החברות המפעילות

הנדון: החלטות של רופא מרכז/ועדה מקצועית /רופא ועדת ערר - איזו החלטה גוברת?
טיוטה להערות מיום 22.2.2009

כללים:

1. כל גוף שמגיע אליו משתתף שכבר ניתנה לגביו בעבר החלטה של רופא מרכז/ ועדה מקצועית/ ועדת ערר, צריך להתייחס לכך בהחלטתו ולנמק בהחלטתו הן את ההחלטה עצמה והן את השוני (אם קיים) בינה ובין ההחלטה הקודמת הקיימת בתיק המשתתף.
2. כל גוף חייב לפרט באופן מלא את המסמכים שעמדו בפניו ולציין אלו מתוכם השפיעו על החלטתו.

הכלל - החלטת הוועדה המקצועית גוברת על החלטת רופא המרכז.

החריג - במידה והחלטת רופא המרכז ניתנה במועד מאוחר יותר + התבססה על מסמכים אשר לא עמדו בפני הוועדה המקצועית, החלטת רופא המרכז גוברת על החלטת הוועדה המקצועית. מובן שעל הרופא לבחון האם אין מקום להחזיר את התיק לבחינה נוספת של הוועדה המקצועית, בהתאם לשיקול דעתו המקצועי.

להלן פירוט המצבים :

א. החלטת ועדה מקצועית ניתנה במועד מאוחר יותר להחלטת רופא המרכז - החלטה של ועדה מקצועית גוברת, בין אם בפני הוועדה המקצועית עמדו מסמכים חדשים אשר לא עמדו בפני רופא המרכז ובין אם לאו.

ב. החלטת רופא המרכז ניתנה במועד מאוחר יותר להחלטת הוועדה המקצועית

1. במידה והחלטת רופא המרכז מתבססת על מסמכים חדשים אשר לא עמדו בפני הוועדה - החלטת רופא המרכז גוברת (תוך הפעלת שיקול דעת מגומק של רופא המרכז האם אין להעביר בשנית לוועדה). במקרה שרופא המרכז המליץ על שינוי בהיקף שעות תכנית אישית/עבודה יש להפנות המשתתף בשנית לוועדה מקצועית.

2. במידה והחלטת רופא המרכז מתבססת בדיוק על אותם מסמכים אשר עמדו בפני הוועדה המקצועית - החלטת הוועדה המקצועית גוברת. **מצב כזה אינו אמור לקרות** שכן לא אמורים להעביר משתתפים לרופא מרכז כאשר יש להם כבר החלטת ועדה מקצועית ואין להם שום מסמך חדש או גסיבות חדשות המצדיקות זאת, אך במידה וכן יש לנהוג כפי שצוין לעיל, כאשר בשיקול דעת מרכז התעסוקה להעביר שוב את תיק המשתתף להתייחסות הוועדה המקצועית.

רופא תעסוקתי במרכז/ועדה מקצועית - רופא ועדת ערר/ועדת ערר

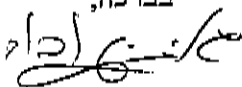
הכלל - החלטת ועדת הערר גוברת.

החריג - במקרה שהחלטת רופא המרכז / הוועדה המקצועית מתבססים על חומרים נוספים שלא היו בפני ועדת הערר.
הבהרה - במקרה בו ועדת הערר המליצה על שינוי בהיקף שעות התכנית האישית - יש להפנות בקשה להפחתת לוועדה המקצועית והיא תגיש המלצותיה לגורם המוסמך בדבר ההפחתה המומלצת על ידי ועדת הערר. מובן כי עד לקבלת החלטת הגורם המוסמך היקף שעות התכנית האישית של המשתתף יישאר בעינו.

משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה מנהלת אורות לתעסוקה

להלן פירוט המצבים

- א. במידה ומשתתף מגיש ערר לוועדת ערר על החלטת רופא מרכז/ועדה מקצועית ורופא ועדת הערר קובע מגבלות תעסוקתיות שונות/אחרות (למעט הפחתת שעות שטרם אושרה על ידי הגורמים המוסמכים על פי חוק) - החלטת ועדת הערר גוברת.
- ב. במידה והמשתתף מצרף חומר רפואי חדש בוועדת ערר - ועדת הערר אמורה להחזיר את המשתתף להמשך בירור במרכז במסגרת רופא המרכז/ועדה המקצועית שכן לוועדת הערר אין סמכות לתת החלטה על בסיס חומר רפואי אשר לא עמד בפני רופא המרכז/הוועדה המקצועית. לאחר שתיקו של המשתתף הוחזר לרופא המרכז/ ועדה המקצועית, עליהם להתייחס בהחלטתם להמלצות שנכתבו בהחלטת ועדת הערר, כאשר עד להעברה לרופא המרכז/הוועדה המקצועית, על המרכז לפעול בהתאם למגבלות שנקבעו על ידי ועדת הערר (פרט להפחתת שעות שטרם אושרה על ידי הגורם המוסמך על פי חוק).
- ג. במידה והמשתתף מגיש ערר וועדת הערר ממליצה להפחית/ להעלות את היקף השעות :
1. היקף שעות התכנית האישית של המשתתף יישאר בעינו, אלא אם הגורם המוסמך לכך קבע אחרת.
 2. מרכז התעסוקה נדרש להעביר את הבקשה להפחתת/הוספת שעות ישירות לוועדה המקצועית, בצירוף המלצת מתכנן היעדים ובוחר המקרים המיוחדים (גם אם ההמלצה אינה לאשר את הבקשה) ובצירוף המלצת ועדת הערר. הוועדה המקצועית, באמצעות המרכז, תעביר את המלצותיה, לאחר שהתייחסה להמלצות שניתנו ע"י ועדת ערר והמרכז, ליו"ר המנהלה, כמקובל.
- אין באמור לעיל כדי להוות אישור על שינוי כלשהו בהסכם ההתקשרות; שחרור המפעיל או מי מבעלי מניותיו מאחריות, התחייבות או חבות כלשהי הנובעות מהסכם ההתקשרות; יצירת חיוב כלשהו כלפי המדינה, ממשלת ישראל או מנהלת אורות לתעסוקה.

בברכה,

 גלית יעקובוב, עו"ד
 יועצת משפטית למנהלה

העתק:
 מר רון בר-יוסף - ראש המנהלה (כפועל)
 חברי המנהלה
 גב' אירית אידל נשרי - מנהלת פרויקט, פמי פרמיום