

משרד התעשייה המסחר והתעסוקה
המנהלה לרפורמה בשוק העבודה - תכנית "אורות לתעסוקה"

כ"ז אלול תשס"ז
10 בספטמבר 2007
2007-0127-3440

לכבוד
החברות המפעילות

שלום רב,

הנדון: תשובות נוספות לנוהל טיפול במשתתפים המוגדרים כשייכים למסלולים המיוחדים
סימוכין: 2007-0127-3031 מיום 02/07/2007 ומכתב הבהרות מיום 10/07/07

בהמשך למסמכים שבסימוכין, ולשאלותיכם, להלן מספר תשובות.
במקרה של סתירה, הנחיות מסמך זה גוברות על ההנחיות וההבהרות שבסימוכין.

לעניין משתתפים השייכים למסלולים המיוחדים:

א. **משתתפים חדשים או חוזרים העונים לקריטריונים של מסלולים מיוחדים** יש להגיש בקשה להפחתה במסגרת הטבלאות המרוכזות למסלולים המיוחדים. **עד לקבלת אישור על ההפחתה – עליהם למלא תכנית רגילה עפ"י הנהוג.**

ב. **הגדרת מסלול בעלי מוגבלויות רפואיות תורחב באופן שתכלול גם את המשתתפים בעלי דרגת אי כושר 60%, גם אם אינם בעלי נכות רפואית של 25% לליקוי יחיד.**

ג. **לעניין תכנית וולונטארית** – יובהר כי ההגדרה של תכנית וולונטארית מתייחסת אך ורק לבני 45+. למשתתפי המסלולים: מדובר בבקשה לביצוע תכנית אישית בהיקף גדול מהמאושר. לפיכך יש לתקן (עפ"י הצורך) בנספח ב' שנשלח אליכם במצורף להבהרות ביום 11/7/07, במקום "כשייך לקבוצת 45+... ל-" שייך למסלול _____". בכל מקרה, עד כניסה לתוקף של צו השר ונכון לעכשיו, **אין אפשרות להפעיל תוכנית וולונטארית (אלא לאפשר למי שמבקש, תוכנית בהיקף שעות גדול יותר).**

עפ"י מכתב המנהלה מיום 23/8/2006 סימוכין 2006-0127-815 (סעיף 4), לא ניתן לדווח דיווח שולל גמלה בגין הימים העודפים, למשתתף אשר שעות תכניתו האישית הופחתו והוא מבקש לקיים תכנית בהיקף גדול יותר. דיווח שולל גמלה ידווח רק אם המשתתף לא עמד במינימום הנדרש. יחד עם זאת, למרכז ניתן שיקול הדעת במתן שתייע למשתתפים המבקשים תכנית בהיקף גדול יותר ואינם עומדים בה.

משתתף המבקש להגדיל את היקף שעות התכנית אישית יוכל לעשות זאת רק ע"י הטופס שהועבר אליכם עם מסמך ההבהרות הנ"ל. אם משתתף מוגבל ע"י רופא או ע"י אבחון להיקף שעות נמוך יותר, יש להפנותו לגורם שקבע את ההפחתה על מנת שיבחן אם יכול לקיים תכנית בהיקף של 15 ש"ש לפחות. ללא אישור שכזה, לא יכול המשתתף לקיים תכנית בהיקף שעות גדול יותר.

לגבי משתתפי המסלולים המעוניינים לקיים תכנית אישית בהיקף גדול יותר משעה בשבוע, יחול גם עליהם הכלל של היקף תכנית אישית שאינו נופל מ- 15 ש"ש.
לעניין תכנית וולונטארית יופץ נוהל מפורט ומקיף.

ד. **חובת התייצבות למשתתפים הנדרשים להתייצב עד שעה בשבוע** ראו הנחיה לקוד ל'.

משרד התעשייה המסחר והתעסוקה
המנהלה לרפורמה בשוק העבודה - תכנית "אורות לתעסוקה"

- ה. לעניין משתתפים המטופלים בבריאות הנפש הדרישה לאישור רופא המרכז נובעת מסמכותו, עפ"י מומחיותו, כרופא תעסוקתי, לקבוע מגבלות וכן להכיר במסמכיו של פסיכיאטר.
ראוי להדגיש כי קביעת מוגבלות נפשית תוכל להתבסס גם על מסמכים מהמרפאה לבריאות הנפש לרבות: חו"ד מכל גורם קליני מטפל במרפאה כגון פסיכולוג קליני, עו"ס בעל התמחות בבריאות הנפש. הוחלט כי פרק הזמן הקובע לטיפול מוכר הינו 6 ח' ולא 12 ח' כפי שנמסר במכתב למשתתפים.
- ו. ההנחיה למשתתפי המסלולים העובדים פחות מ-15 ש"ש לגבי התייצבות שבועית עומדת בעינה, שכן מצופה להשימם בעבודות בהיקף שעות גדול יותר. משתתפים בני 45+ העובדים עד 15 ש"ש נדרשים להתייצב רק אחת לחודש להצגת תלוש השכר שלהם.
- ז. לא ניתן לקבל בממשקים מן המוסד לביטוח לאומי את תוקף אי הכושר של משתתפים אם הוא זמני, ולכן על המרכזים לדרוש מהמשתתף את סיכום הועדה הרפואית של הביטוח הלאומי בעניינו, או לחילופין לעקוב אחרי הממשקים אם עדיין עונה על התנאי.
- ח. לא ניתן לקבל במסגרת הממשקים, או בכל פורמט מרכז אחר מהמוסד לביטוח לאומי, מידע על משתתפים בעלי נכות נפשית כהגדרתה בחוק. כפי שנמסר בעבר – משתתף הטוען לנכות נפשית – יופנה למוסד לביטוח לאומי לקבלת אישור פרטני. בשל צנעת הפרט לא ניתן לקבל כל מידע על בעיות נפשיות, אלא באמצעות המשתתף.
- ט. בדומה לביטוח הלאומי, תושבים חוזרים אינם מוגדרים כעולים חדשים ומכאן אינם משויכים למסלול מיוחד. יחד עם זאת, במסגרת אבחון ניתן לחדד מהם החסמים המאפיינים משתתפים אלו ותוצע תכנית מתאימה.

שונות

- א. רשימת ה-200 כפי שהובהר במסמך ההבהרות רשימת ה-200 בוטלה החל מ-1/8/07. ניתן להעביר בקשות להפחתת שעות עבור משתתפים הנמצאים ברשימה ולא הופחתו עד כה בשלל האפשרויות האחרות, לוועדה להפחתת שעות במנהלה – בנוהל הרגיל.
- יא. זמן נסיעות בתכנית אישית למשתתפים אשר היקף תכניתם האישית מופחת לשעה בשבוע - אך משך נסיעתם למרכז או לכל פעילות אחרת המופעלת ע"י המרכז במסגרת שעה זו, עולה על שעה, לא יחושב זמן הנסיעה עבורם כחלק מתכניתם האישית.
- יב. מופחתי שעות מכל הסיבות, ידווחו במפות התייצבות בגינם רק השעות להן מחויבים. שאר הימים ידווחו בקוד "פ".
- יג. משתתפים הזכאים לתכנית אישית בהיקף 15 ש"ש בחודש הראשון מוגדרים רק אלו שנדרשים לראשונה לקיים מבחן תעסוקה במרכזים, קרי, משתתפים חדשים לגמרי ולא חוזרים.
- יד. זכאות לסל שיקום הינה בסמכות מחלקת שיקום של בט"ל בלבד ואינה מוקנית מתוקף אחוזי נכות מסוימים או כל נתון גורף אחר.

בברכה,
רון צר-יוסף
ראש המנהלה (בפועל)

משרד התעשייה המסחר והתעסוקה
המנהלה לרפורמה בשוק העבודה - תכנית "אורות לתעסוקה"

העתק:

גבי אורנה ורקוביצקי, מנהלת האגף להבטחת הכנסה, המוסד לביטוח לאומי
גבי בתיה כהן, רפרנטית הבטחת הכנסה, המוסד לביטוח לאומי
גבי לילי דגן, אחראית מחשוב, אגף הבטחת הכנסה, המוסד לביטוח לאומי
גבי כרמית נאור, יועצת משפטית, אגף הבטחת הכנסה, המוסד לביטוח לאומי
גבי מרים שמלצר, מנהלת אגף המחקר, המוסד לביטוח לאומי
מר שאול מרידור, רכז עבודה וקליטה, משרד האוצר
מר עמיחי כץ, מנהל ההתקשרויות, כאן
גבי מלי ששון, אחראית פניות ציבור, משרד התעשייה המסחר, והתעסוקה
מר אמנון אייכלברג, עדליא - ייעוץ כלכלי
מר שלומי קוט, ארנסט ינג (ישראל)