



משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה
מינהלת תוכנית מהל"ב

ל' בתשרי תשס"ו
22.10.2006
2006-0127-886

מהל"ב
מהבטחת הכנסה לתעסוקה בטוחה

לכבוד
החברות המפעילות

שלום רב,

הנדון: שימוש בתקציב שירותים תומכי עבודה לעבודה מסובסדת (TRIAL JOBS)

תקציב עבור סבסוד עבודה הגו חלק מתקציב ההפעלה של החברה והנכם נדרשים לספק שירות זה על פי הצעתכם במכרז. עם זאת, לפני משורת הדין ובהמשך לפנייתכן לאשר הקצאת תקציב לביצוע עבודה מסובסדת מתקציב "שירותים תומכי עבודה", הוחלט להשיב הוצאות עבור סבסוד עבודה במסגרת שירותים תומכי עבודה ובתנאי שימולאו כל העקרונות המפורטים להלן:

1. ייגרע סכום של 100,000 ₪ (לא צמוד למדד) מתקציב ההפעלה הרבעוני של החברה עבור כל רבעון החל מהרבעון הראשון בו יבוצע סבסוד עבודה ואילך. באם לאחר ביצוע הסבסוד ברבעון מסוים ברצונכם להפסיק ולהשתמש בכלי זה, נא להודיענו על כך והפחתת סכום זה לא תבוצע עבור הרבעונים הבאים. לאחר הפסקה כאמור לא תותר חזרה למסלול זה.
2. שיעור ההוצאות שיוחזר לא יעלה על 70% (שבעים אחוז) מההוצאות בפועל של החברה.
3. מגבלת ההוצאה תעמוד על 1,200 ₪ לחודש למשתתף למשרה מלאה (המשתלם בעבודה לפחות שטרמיניום כחוק) ובהתאמה למשרה חלקית.
4. סבסוד העבודה יותר רק לתקופת עבודה בת לפחות חודש מלא אחד.
5. סבסוד העבודה למשתתף לא יעלה על שישה חודשים.
6. המעסיק יתחייב להעסיק את המשתתף למשך תקופה שאינה פחותה מהתקופה בה חל הסבסוד ובאותה רמת שכר.
7. החברה רשאית להעביר למעסיק עד 50% מסך הסבסוד במשך תקופת העבודה המסובסדת. 50% הגותרים יועברו רק בתום מילוי תנאי 6 לעיל.
8. סך ההחזר עבור שירות סבסוד העבודה לא יעלה על 250 ₪ ברבעון, כאשר תקציב שלא ינוצל יועבר לרבעון הבא.
9. הסבסוד לא יתבצע אצל חברות קשורות למפעיל.
10. שאר הוראות סעיף 14 במפרט התכנית אשר אינן קיבלו ביטוי במכתב זה, בעינן עומדות.
11. החברה תחטום על הסכמתה להפחתה בתקציב ההפעלה בהתאם לסעיף 1 לעיל בנוסח המצורף להלן בנספח א'.

יודגש כי כל הוצאה כספית המועברת למעסיק בגין משתתף עבור תקופה בה מתקיימים יחסי עובד-מעביד בין המשתתף למעסיק תיחשב כסבסוד עבודה, אף אם הוגדרה אחרת בהסכם בין החברה למעסיק (כגון: הכשרה פנים מפעלית).

הסדר זה הגו ניסיוני והוא יחול מהרבעון השישי לתקופת ההפעלה. אנו גהיה רשאים לבטלו או לשנותו בכל עת מבלי שלמפעיל יהיו טענות כלשהן.

לשם הפעלת אפשרות זו, אין צורך באישורנו מראש עבור כל הוצאה, אלא חתימה על נספח א' המצ"ב ושליחתו אלינו.



משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה
מנהלת תוכנית מהל"ב

מהל"ב
מחבטחת הכנסה לתעסוקה בטוחה

יודגש כי אין באמור לעיל, כדי להוות אישור על שינוי כלשהו בהסכם, למעט המצוין לעיל, שחרור המפעיל או מי מבעלי מניותיו מאחריות, התחייבות או חבות כלשהי הנובעות מההסכם ההתקשרות, יצירת חיוב כלשהו כלפי המדינה, ממשלת ישראל או המנהלה.

בברכה,

ד"ר גלית יעקובוב
ראש מנהלת מהל"ב

העתק:

מר שאול מרידור - רכז עבודה וקליטה, משרד האוצר
מר אדם איתן - הרצוג, פוקס גאמן ושוח' עו"ד גלית יעקובוב - יועצת משפטית, מנהלת מהל"ב
גב' סיגלית פוני - חשבת מנהלת מהל"ב
מר עמיחי כץ - מנהל התקשרויות, מנהלת מהל"ב
רו"ח יורם אברמזון - ביקורת חשבונאית, אברמזון ושוח'

נספח א'

אני החתום מטה, המוסמך לחתום בשם חברת _____, מתחייב בזאת כי החברה מאשרת ומקבלת את כל פרטי ההצעה המופיעה במכתב מנהלת מהל"ב מיום _____, מס' מסמך 2006-0127-886 בנושא שימוש בתקציב שירותים תומכי עבודה לעבודה מסובסדת (trial jobs) ומבקשת כי ההסדר יופעל עליה החל מהרבעון ה- _____.

שם ותפקיד	תאריך	חתימה
-----------	-------	-------