

משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה
מנהלת אורות לתעסוקה

י"ג בתשרי תשס"ח
22/10/2008
2008-0127-1471

לכבוד
החברות המפעילות
שלום רב,

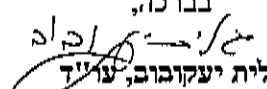
הנדון: הפנייה לראיון עבודה משותף שהיקף תכניתו מופחת עפ"י התקנות ואשר עובד כל שעות תכניתו האישית

בעקבות פניה של אחד המרכזים, הרינו להבהיר כי ניתן להפנות לראיון עבודה משותפים שהיקף תכניתם מופחת עפ"י התקנות ואשר עובדים כל שעות תכניתם האישית בכפוף לאמור להלן:

1. ההפניה תעשה בשיחה עם המשתתף שתתועד בכתב ובמקרים בעייתיים ע"י שליחת ההפניה בדואר רשום. אי הגעה לראיון אליו הופנה המשתתף ייחשב לסיורב בהתאם לכללים הרגילים – וגם זאת יש לציין בשיחה / בהפניה בדואר.

2. מובהר, כי מדובר רק בראיונות אצל המעסיקים הפוטנציאליים ובשום אופן לא בראיונות מוקדמים או בהכנה לראיונות המבוצעים ע"י המרכז.

אין באמור לעיל כדי להוות אישור על שינוי כלשהו בהסכם ההתקשרות; שחרור המפעיל או מי מבעלי מניותיו מאחריות, התחייבות או חבות כלשהי הנובעות מהסכם ההתקשרות; יצירת חיוב כלשהו כלפי המדינה, ממשלת ישראל או מנהלת אורות לתעסוקה.

בברכה,

גלית יעקובוב, עו"ד
יועצת משפטית למנהלה

העתק:
מר רון בר יוסף - ראש המנהלה (בפועל)
מר עמיחי כץ- מנהל התקשרויות במנהלה