

ג' ניסן תשס"ז
22/03/2007
2007-0127-2250

לכבוד
החברות המפעילות

שלום רב,

הנדון: חול המועד פסח הבעל"ט

1. בעקבות פניות אלינו בנושא שבנדון, הרינו להבהיר כי מרכזי התעסוקה אמורים להיות פתוחים בחול המועד פסח, הבעל"ט. עליכם להפעיל רגישות נדרשת בנושא החמץ: א. יש להוציא / להסתיר חמץ גלוי מהמרכזים. ב. יש לבקש מהמשתתפים להפגין רגישות בנושא זה כלפי המשתתפים שומרי הכשרות. ג. יש להקצות מקום ספציפי במרכז בו יוכלו המשתתפים שאינם שומרי כשרות לאכול. ד. למשתתפים שומרי הכשרות יש לאפשר לצאת לאכול מחוץ לתחומי המרכז. ניתן לפעול לחילופין בכל דרך אחרת שיש בה לדעתכם לכבד מחד את המשתתפים שומרי הכשרות ולא לפגוע מאידך ביתר המשתתפים.

2. להזכירכם:

- הג הפסח וחג שביעי של פסח דינם כשבת ועל המרכזים להיות סגורים בימים אלו.
- ערבי הג דינם כדין ימי שישי.
- ימי חול המועד הינם ימים רגילים והמשתתפים מיושבים לקיים בהם תכנית אישית. באפשרות המשתתפים החפצים בכך לבחור יומיים אלו כיומיים היעדרות, המותרים על פי חוק או 3 ימים רצופים נוספים, הכול בהתאם לתקנות. ימי החופשה ייחשבו כרצופים גם אם במסגרתם הלים יום המנוחה השבועית, ימי הג כמפורט בתקנות או ימי שבתון.

למען הסר ספק, יודגש כי אין במכתב זה כדי להוות אישור על שינוי כלשהו בהסכם ההתקשרות; שחרור המפעיל או מי מבעלי מניותו מאחריות, התחייבות או חבות כלשהי הנובעות מהסכם ההתקשרות; יצירת חיוב כלשהו כלפי המדינה, ממשלת ישראל או מנהלת מהל"ב.

בברכה,

משה לביאן
ראש המנהלה (בפועל)

העתק:

עו"ד גלית יעקובוב - יועצת משפטית, מנהלת מהל"ב
גב מלי ששון - נציבת פניות ציבור, מנהלת מהל"ב
מר עמיהו כץ - מנהל התקשרויות, מנהלת מהל"ב