



משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה
מינהלת חוכנית מהל"ב

ג' טבת תשס"ו

03/01/2006

2005-0127-1388

מהל"ב
מהבטחת הכנסה לתעסוקה בטוחה

לכבוד

החברות המפעילות

שלום רב,

הגדרון: הבהרות בנושא התנסות תעסוקתית

בעקבות פניות שונות אלינו בנושא, הרינו להבהיר כי לא ניתן לשלוח משתתפים לתקופות ניסיון אצל מעבידים כלל. זהו איסור חד משמעי ואין לסטות ממנו. ניתן לסבסד עבודת משתתף אצל מעסיק, אך מיום העבודה הראשון המשתתף הופך להיות מועסק על ידי המעסיק, על כל המשתמע מכך. בנוסף, ניתן לשלוח משתתף להכשרה פנים מפעלית, בהתאם לתנאי המכרז ותוך הקפדה שאכן מדובר בהכשרה פנים מפעלית ולא בתקופת ניסיון כזו או אחרת.

יודגש כי אין באמור לעיל, כדי להוות אישור על שינוי כלשהו בהסכם, שחרורו המפעיל או מי מבעלי מניותיו מאחריות, התחייבות או חבות כלשהי הנובעות מההסכם ההתקשרות, יצירת חיוב כלשהו כלפי המדינה, ממשלת ישראל או המנהלה.

בברכה,

דורית נובק
ראש המנהלה

העתק:

עו"ד גלית יעקובוב - היועצת המשפטית, כאן

מר עמיחי כץ - מנהל התקשרויות, כאן