

מדינת ישראל
משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה
הלשכה המשפטית

כ"ד ניסן, תשס"ח
 29 אפריל 2008
 2008-0127-479

לכבוד
 החברות המפעילות

שלום רב,

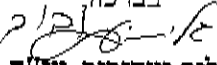
הנדון: שינוי שעות עבודה למשתתף מופחת שעות

- בעקבות פניות אלינו בנדון הרינו להבהיר:
1. המגבלה הקיימת בחוק לעניין הפניה לעבודה או לתכנית אישית היא התאמה למצבו הבריאותי והגופני של המשתתף.
 2. הפחתה לסוגי משתתפים על פי התקנות- לגבי משתתף חד הורי ומשתתף עם 5 ילדים – הפחתת השעות נוגעת רק לתכנית האישית ואין כל מניעה להשיג אותם בעבודה במשרה מלאה, כל עוד זה תואם את מצבם הרפואי.
 3. מסלולים- ניתן להשיג את כל משתתפי המסלולים בעבודה במשרה מלאה, בהתאמה למצבם הרפואי. לעניין שעות תכנית אישית – ככלל שעה בשבוע אלא אם כן ביקשו הגדלת מספר השעות. תשומת לבכם למסלול של בעלי מוגבלויות רפואיות/נפשיות – אם הם גם בעלי אחוזי אי כושר, על פי התקנות יש להתאים את אחוז תכניתם האישית לאחוז כושרם ולא ניתן לתת שעות מעבר לכך.
 4. משתתף שנקבעה לו הגבלה רפואית או משתתף השייך למסלול של בעלי מוגבלויות רפואיות/נפשיות-
 - א. בכל הפניה לעבודה מטעם המרכז יש להתאים את העבודה למגבלות שנקבעו. גם אם המשתתף רוצה ביוזמתו עבודה שחורגת מהמגבלות הרפואיות שנקבעו לו – לא ניתן להסכים לכך ולא ניתן לשלוח אותו לשם.
 - ב. משתתף כאמור שמגיע למרכז עם עבודה – יש לנהוג כרגיל - להביא בחשבון את שעות העבודה לעניין התכנית האישית ולהשלים לו שעות אם יש צורך בכך.
 - ג. משתתף כאמור שמגיע למרכז עם עבודה העולה על מגבלותיו, כפי שנקבעו – יש להבהיר לו שמבחינת המרכז הוא אינו מחויב להמשיך לעבוד בעבודה זו וכי זוהי החלטה מלאה שלו. אם יבחר יכול להפסיק את העבודה ולבצע במרכז תכנית אישית / לקבל הפניה לעבודה המתאימה לו יותר.
 - ד. לגבי משתתף שמוצא עבודה באופן עצמאי – ככל שאין למרכז נגיעה למשרה בה המשתתף מועסק יש להבהיר למשתתף כי המרכז מוכן להמשיך ולסייע לו וכי אם אינו מסתדר

מדינת ישראל
משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה
הלשכה המשפטית

- בעבודה יכול לשוב למרכז לתכנית אישית ו/או הפניה לעבודה אחרת. יש לתעד בתיקן האישי את הצהרתו בגין מציאת העבודה באופן עצמאי ואת אופן טיפול המרכז בו.
5. אבחונים- בכפוף לאמור בסעיף 4, יש להתאים את העבודה להמלצות הועדה המקצועית.
 6. כאשר משימים משותפים שהיקף התכנית האישית שלהם הופחת על פי התקנות בעבודה במשרה מלאה התואמת את מצבם הבריאותי אין כל צורך להחתימם על טופס הגדלת שעות תכנית אישית.
 7. לתשומת ליבכם – רק הגורם המוסמך שקבע את המגבלות התעסוקתיות הוא זה שיכול לשנותן (אם יש החלטה של רופא מרכז או רק רופא מרכז יכול לשנותן ולא מתכנן היעדים, כנ"ל לגבי ועדות מקצועיות/ ועדות הפחתת שעות וכד'. מובהר כי לרופא המרכז ולוועדות השונות יש סמכות לשנות מהמלצות המופיעות במסמכים הרפואיים המוצגים על ידי המשתתף).
 8. משתתף ששעות תוכניתו האישית הופחתו בהתאם להוראות החוק והתקנות יכול לבקש להגדיל את היקף תוכניתו האישית ויכול תמיד לחזור בו מבקשתו. לכן, אין מניעה לאשר הגדלת תכנית אישית לצורך קורס מסוים ולאחר מכן חזרה להיקף התכנית המופחת שנקבע למשתתף.

אין באמור לעיל כדי להיות אישור על שינוי כלשהו בהסכם ההתקשרות; שחרור המפעיל או מי מבעלי מניותיו מאחריות, התחייבות או חבות כלשהי הנובעות מהסכם ההתקשרות; יצירת חיוב כלשהו כלפי המדינה, ממשלת ישראל או מנהלת אורות לתעסוקה.

בברכה

גלית יעקובוב, עו"ד
ידעצת משפטית למנהלה

העתק:

- מר רון בר-יוסף - ראש המנהלה (בפועל)
- מר עמיחי כץ – מנהל התקשרויות
- גב' דפנה מאור - עדליא ייעוץ כלכלי
- גב' הגית צור - ארנסט יאנג (ישראל)